

Datenerfassung in Arbeitssachen

- 0 kuend1
- 0 kuend2
- 0 Kollektives Arbeitsrecht
- 0 Gehalt/Urlaub
- 0 Zeugnis/Unterlagen

Persönliche/familiäre Verhältnisse:.....

- 0 Arbeiter
- 0 Angestellter
- 0 Auszubildender - Erziehungsberechtigte

Vollständige Adresse des Mden, Geburtstag

.....
.....
.....

Familienstand:

Anzahl und Alter von Kindern:

Arbeitgeberdaten: Vollständige Adresse, gesetzl. Vertreter

.....
.....
.....

Bruttoeinkommen des Mden

Rückständige Lohn- und Gehaltsansprüche

Ausschlußfristen

Zeugnis.....

Abrechnungen.....

Kündigung vom

zugegangen am

Kündigung zum

0 ordentliche 0 außerordentliche Kündigung

Kündigungsgrund

Abmahnungen

Kündigungsfrist..... 0 Arbeitsvertrag 0 Tarifvertrag 0 Gesetz

Eintrittsdatum des Mden:.....

Arbeitsvertrag: 0 schriftlich 0 mündlich 0 weitere mündliche Abreden

Alter der Beschäftigung.....

Anzahl der in der Regel im Betrieb Beschäftigten:.....

Beschäftigt als:

Einsatzort:

Wie viele Arbeitnehmer (außer Ihnen und ohne Auszubildende) sind an diesem Einsatzort noch beschäftigt?

0 in Vollzeit:

0 in Teilzeit (mit Angabe der Stundenzahl pro Woche):

Wochenarbeitsstunden.....

0 Aushilfskräfte (mit Angabe der Stundenzahl pro Woche):

0 in Mutterschutz / Elternzeit (sofern keine Ersatzkraft eingestellt):.....

Besondere Eigenschaften

0 Schwangerschaft : Hat Ihr Arbeitgeber Kenntnis von Ihrer Schwangerschaft?

0 Schwerbehinderung (GdB:) oder 0 Gleichstellung

0 Mutterschutz 0 Elternzeit 0 Pflegezeit

0 Betriebsratmitglied 0 Wahlvorstand Betriebsrat 0 Wahlbewerber Betriebsrat

0 Mitglied einer Jugend- und Auszubildendenvertretung

0 außertarifliche Anstellung 0 leitende Anstellung

Wann und wie hat der Arbeitgeber Kenntnis von dem Kündigungssachverhalt erlangt?

.....

Wer hat die Kündigung unterschrieben?.....

Lag der Kündigung eine Vollmacht bei?.....

Ist die Kündigung begründet worden?.....

Ist Ihnen mit der Kündigung zugleich ein neuer (geänderter) Arbeitsvertrag angeboten worden?

.....

Falls ja: Bis wann sollen Sie das neue Vertragsangebot annehmen?.....

Wie hat sich der Betriebsrat zu der Kündigung geäußert?

.....

Wann und aus welchem Grund haben Sie die Abmahnungen erhalten?

.....

Rechtsschutzversicherung.....

PKH / Beratungshilfeformular übergeben.....

Fristende für Kündigungsschutzklage.....

Kopie von Kündigung + Aufhebungsvertrag.....

Anlagen: 0 Kündigung 0 Aufhebungsvertrag 0 Abmahnungen